

郑州工程技术学院文件

校政字〔2022〕42号

关于进一步做好我校 2022 届毕业生就业创业工作的通知

各部门、各学院：

为深入贯彻落实 2022 年全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议部署以及教育部、河南省教育厅《关于做好 2022 届高校毕业生就业创业工作的通知》要求，切实做好我校毕业生就业创业工作，努力实现我校毕业生充分就业、高质量就业。结合我校实际，现就有关要求通知如下：

一、加强领导，落实责任，健全工作体制和机制

（一）成立校院两级就业工作领导小组。学校成立以校党委书记、校长任组长，教务处、人事处、学生处、财务处、武装部、团委、创新创业中心等职能部门组成的学校就业工作领导小组，统筹协调全校毕业生就业工作。各学院（书院）也要成立本学院

的就业工作领导小组，负责本学院就业工作的组织实施。

（二）为了落实学校就业创业工作“一把手”工程，实行“领导主抓、中心统筹、学院为主、全员参与”的就业工作体系。党委书记、校长对全校就业工作负总责，分管校级领导具体抓、具体负责，学校创新创业服务中心统筹协调；学院党总支书记、院长是本院就业工作的第一责任人，书记、院长同责，分管院级领导负具体责任，学工办主任、专职辅导员对具体工作落实负有直接责任，教师从教学上指导学生毕业设计、实习等方面对保证就业负有重要责任；其他各部门、各岗位同志都要从各自工作实际出发，为就业工作提供各项保证负责。

二、多措并举，拓宽就业渠道

（三）要主动出击，克服疫情带来的影响，积极开辟毕业生就业新渠道。各学院要积极走访用人单位，访企拓岗，结合专业特点以及专业人才培养方向在郑州市重点领域、重点行业建立人才招聘的紧密合作关系，做好校企人才需求精准对接。抓住新一代信息技术、新能源、新材料、人工智能等新兴领域的就业机会，开拓平台经济、共享经济等领域就业空间。

（四）持续用好教育部“23456”、省高校毕业生就业信息平台、我校就业信息网等线上招聘活动，邀请用人单位进校园，开展小型化专场校园招聘。

（五）加强就业创业工作信息化建设，建立“互联网+就业”模式，充分利用微信、QQ群等手段发布就业信息，为毕业生提

供快捷、高效的信息服务。

（六）抓好公务员、事业单位、大学生应征入伍、选调生、招教考试等政策性岗位信息招录的宣传工作。

（七）引导学生自主创业，以创业带动就业。

（八）落实就业工作全员工作制，形成专业老师参与的良好工作机制，全员动员、全员参与，调动资源，拓展就业渠道，努力做到毕业生充分就业。

三、强化就业指导和教育

（九）就业指导教育是思想政治教育的重要环节。要推动职业生教育、就业创业教育与专业课程、思政教育相融合的就业育人教育，使毕业生树立正确的就业观、择业观和价值观。

（十）要完善相关制度，认真组织开展丰富多彩、切实有效的毕业生教育活动，积极引导和鼓励毕业生面向西部、基层就业。要有计划、有目的、有针对性开展就业指导讲座，增强学生的就业技能和技巧。

（十一）要掌握毕业生的就业意向、就业心态等情况，加强就业安全教育和诚信教育，增强毕业生防范“培训贷”等招聘欺诈等行为的意识。要讲清国情省情，引导毕业生主动就业早就业。

（十二）要加大创业教育和指导力度，鼓励、支持、扶助大学生自主创业，充分发挥大学生自主创业带动就业的倍增效应。

四、抓好就业创业工作队伍专业化建设

（十三）要分设就业和创业专业教研室，坚持专任为主、专

兼结合的原则，配备足够数量和较高质量的就业创业教师。

（十四）积极选派学校就业创业教师和工作人员参加国家级和省级集中培训，选派就业创业指导人员到企业挂职锻炼。同时，落实专项经费，积极聘请政府部门、企事业单位、社会组织等相关领域的专家担任学校兼职就业创业指导教师。

（十五）针对新从事就业创业工作的辅导员较多的现状，开展职业规划教育培训、生涯辅导培训、就业创业政策培训和创新创业教育培训，提高就业创业工作队伍的专业化水平，提升指导服务水平，推进学校就业创业工作的开展。

五、深化精准服务，提高服务质量

（十六）要进一步提高就业创业工作的服务意识，摸清毕业生情况，建立精准就业台账，掌握每一位毕业生的择业动态、就业落实情况，为毕业生提供精准的职业辅导、就业指导和招聘需求信息，有针对性的向用人单位推荐。

（十七）要落实好国家、省、市就业创业工作政策，在毕业生离校前全覆盖开展创业培训和职业技能培训，做到毕业生人人持证就业，提升毕业生就业创业能力。

（十八）要建立“困难毕业生台账”，一人一卡，为其提供就业咨询、就业指导和心理疏导服务，“重点关注、重点推荐、重点服务”，积极向用人单位推荐，帮助他们尽快实现就业。

六、加强督导检查，压实责任

（十九）实施一周一通报的工作制度。工作是否落到实处关

关键在于督导检查，就业创业中心要每周公布毕业生就业去向落实情况，要把学生就业情况作为学校督导检查的重要指标，同时严格落实就业统计工作“四不准”要求。

（二十）建立毕业生就业工作约谈机制，对工作落实不到位进展缓慢的学院，由学校纪委进行约谈。

（二一）要落实就业状况反馈机制，抓好毕业生就业质量年报、人才培养与毕业生就业状况跟踪调查等工作，就业去向落实率跟招生计划、专业设置等挂钩。

（二二）要压实责任，强化考核，出台郑州工程技术学院就业工作目标考核办法，把就业工作纳入学校目标考核。

2022年4月18日

